

laborum.com

navent

Una empresa del Grupo



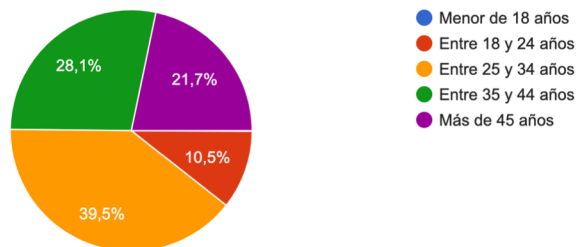
Introducción

A través de una encuesta, realizamos un estudio respecto al tipo de vestuario que los trabajadores usan en sus labores, si lo consideran apropiado y cuales son los factores más relevantes respecto a este tema.

Perfil de los Encuestados

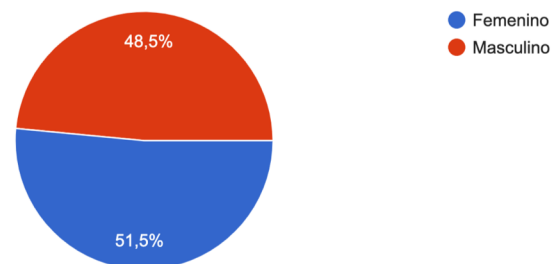
Edad

6.013 respuestas



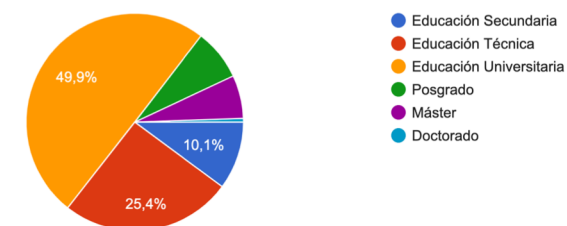
Sexo

6.013 respuestas



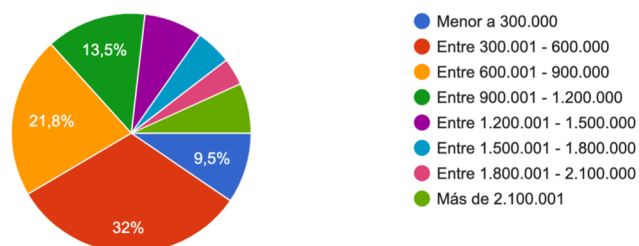
Nivel de educación

6.013 respuestas



Indique su remuneración mensual líquida

6.013 respuestas

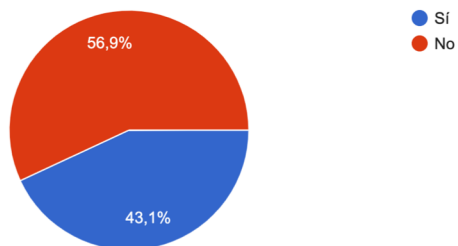


La edad principal es entre los 25 y 34 años de edad (millennials), con una participación un poco mayor de mujeres (51,5%), casi el 50% son universitarios, seguido por personas con estudios técnicos. Más del la mitad declara recibir sueldos líquidos mensuales bajo \$1 millón de pesos.

Formalización de código de vestuario

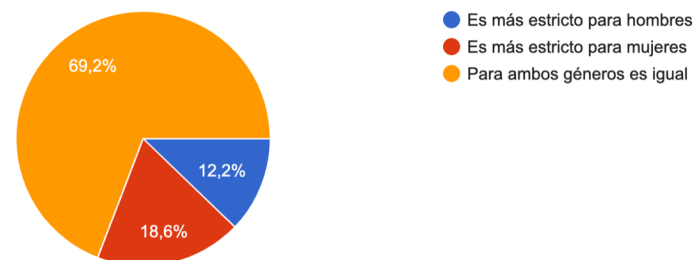
¿Tu trabajo tiene código de vestimenta conocido por todos? (Está expresamente definido y comunicado a los colaboradores)

6.013 respuestas



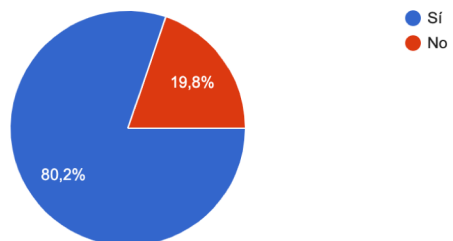
¿Consideras que el código de vestimenta en la oficina es más estricto para algún género en especial?

6.013 respuestas



¿Crees que las personas que atienden público o asisten a reuniones con personas ajenas a su organización deben tener una vestimenta más formal o uniformes?

6.013 respuestas



El 56,9% de las personas declara no conocer el código de vestuario de su empresa, tema muy relevante y una oportunidad para las empresas, mejorar los canales de comunicación interna para poder estandarizar y tener normas transversales.

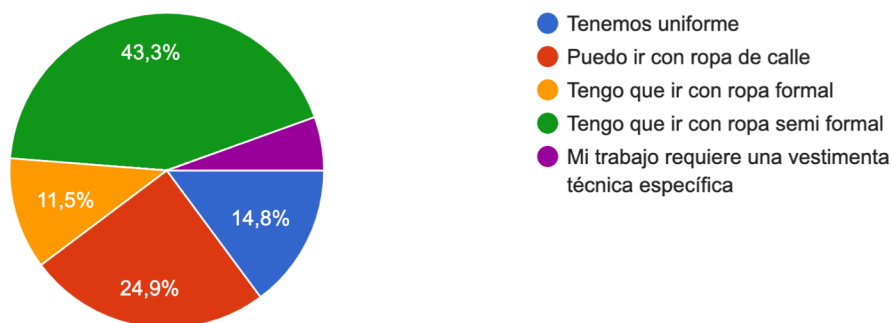
Existe coherencia entre el código de vestuario (aunque no esté comunicado formalmente) en la mayoría de las empresas con su cultura, lo cual es muy importante, siempre debe ser asociado a cómo la empresa se define y se proyecta, tanto a su público interno como externo.

No se perciben distinciones de código entre género.

Tipo de Vestimenta

¿Cómo vas vestido a la oficina?

6.013 respuestas

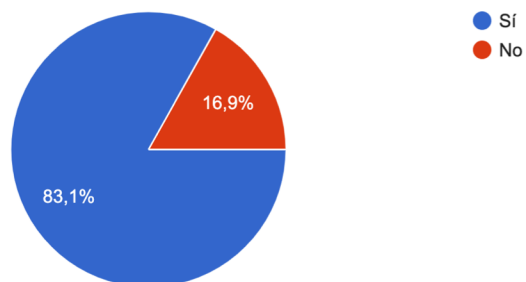


El vestuario semi formal es el predominante, pero hay una proporción importante de personas que declaran trabajar informal (ropa de calle) lo cual es la nueva tendencia declarada por muchas organizaciones que tratan de tener políticas más modernas.

Las personas se sienten cómodos en su mayoría con el código de vestuario oficial o no oficial de su empresa.

¿Te sientes a gusto con el código de vestimenta de tu trabajo?

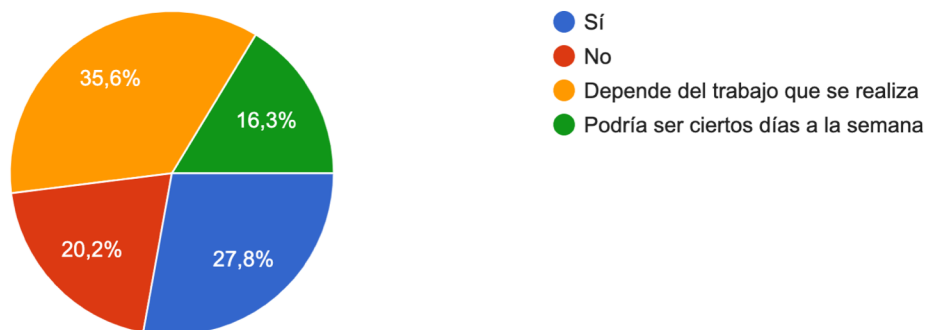
6.013 respuestas



Vestuario Informal

¿Te gustaría que tu empresa permitiera vestimenta más informal?

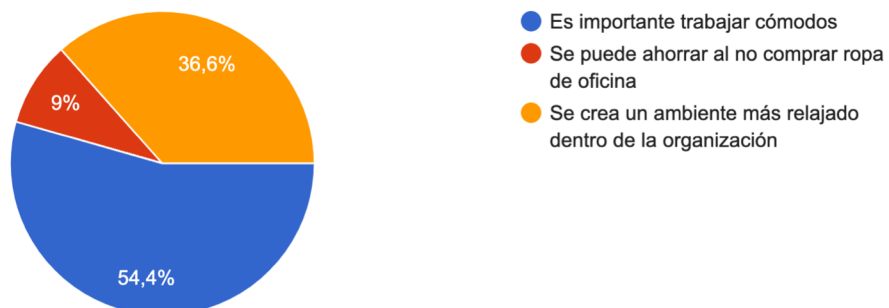
6.013 respuestas



A diferencia de los que podría esperar de los millennials, la opción más informal no es la más elegida, la decisión va más asociada al contexto, se puede interpretar que ciertos tipos de trabajo requieren mayor formalidad.

Si respondiste sí la pregunta anterior, es porque:

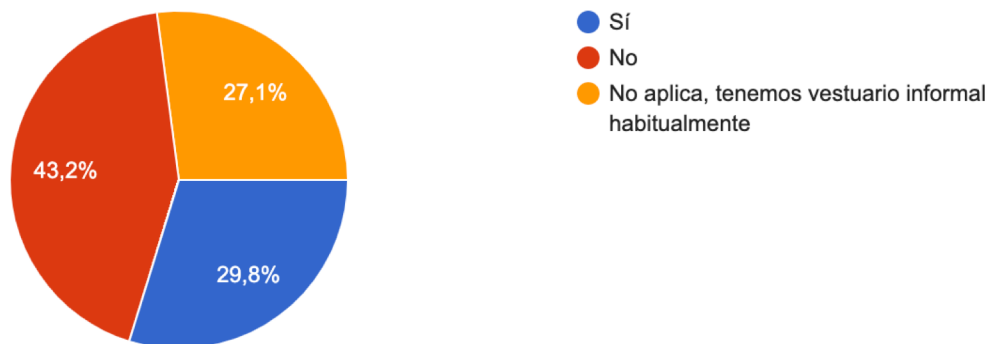
3.892 respuestas



Vestuario Informal

¿Los viernes o algún día de la semana tu organización tiene una política de vestuario diferenciado? (como "viernes informales") en caso que no permita vestuario informal habitualmente

6.013 respuestas

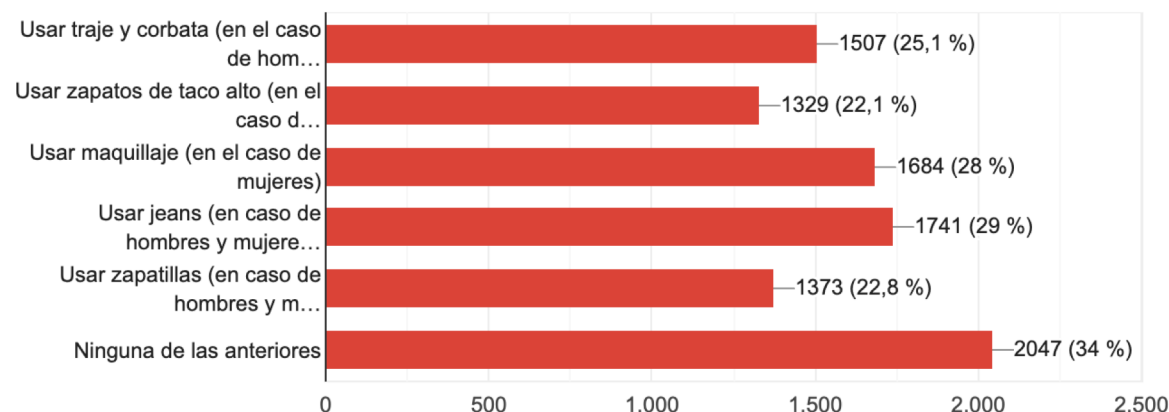


Casi un 30% de las empresas que no usan vestuario informal de forma habitual tiene un viernes informal, las empresas van floexibilizando sus códigos de vestuario para generar un beneficio para sus trabajadores.

Vestuario Informal

¿Crees que alguna de esas características de vestuario y presencia es recomendada para asistir a un lugar de trabajo? (puedes elegir más de una opción)

6.013 respuestas



Aunque un porcentaje alto no se identifica con ninguna característica, vemos que los jeans son una prenda muy relevante que habla de comodidad, que puede ser informal o semi formal según los complementos que se utilicen.

El maquillaje también es considerado relevante como un accesorio de "buena presencia" para las mujeres, más que los tacos.

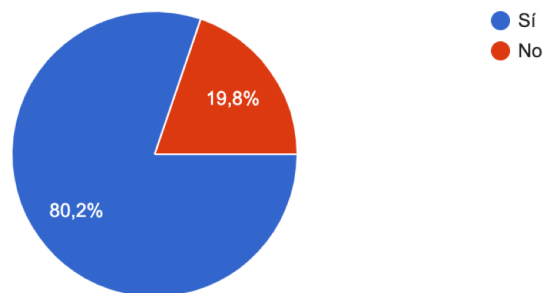
Las zapatillas están al mismo nivel de preferencia que los zapatos de taco, más abajo aún que el traje y corbata.

Podemos notar que aún la formalidad o semi formalidad es relevante para muchos.

Contextos

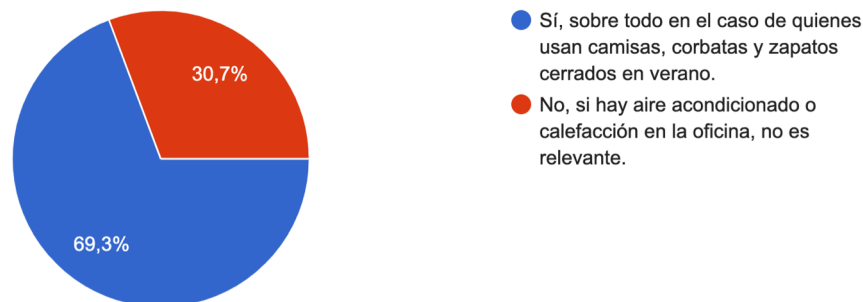
¿Crees que las personas que atienden público o asisten a reuniones con personas ajenas a su organización deben tener una vestimenta más formal o uniformes?

6.013 respuestas



¿Dependiendo la época del año, crees que los códigos de vestimenta podrían cambiar?

6.013 respuestas



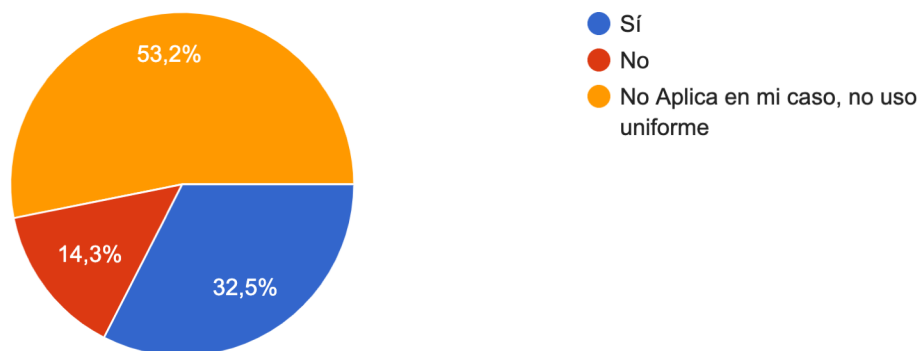
Vuelven a aparecer los contextos, el vestuario valida ciertos contextos laborales, la informalidad en gran parte de las opiniones no va acorde a instancias más protocolares.

En el caso de las épocas del año es muy importante ver lo alto del porcentaje de personas que creen necesario tener códigos de vestuario diferenciados para distintas épocas de año, esto se asocia a la comodidad principalmente, no pasar frío en invierno o calor en verano, entender las necesidades de los trabajadores es una oportunidad importante para empresa.

Uniformes

Si tu trabajo exige el uso de uniforme, ¿tu empresa te ayuda a costearlo?

6.013 respuestas

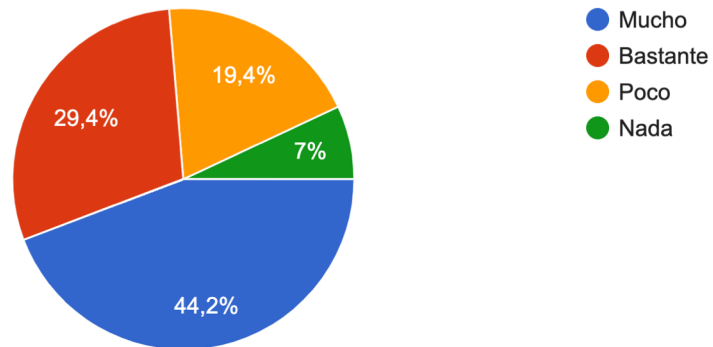


El 53,2% de los encuestados declara no usar uniforme para trabajar, para los que usan, más de la mitad lo costea con apoyo de la empresa.

Flexibilidad

¿Cuánto valorarías el beneficio de tener flexibilidad en el vestuario en la búsqueda de un nuevo puesto de trabajo?

6.013 respuestas



La flexibilidad en el vestuario se ve como un atributo valorado, habla de una organización que no es rígida y es capaz de mirar las necesidades de sus colaboradores.

Conclusiones

Implementar la flexibilidad en el vestuario es una gran oportunidad para las empresas de entregar beneficios a los colaboradores, sin tener que hacer una inversión en la mayoría de los casos.

Esta flexibilidad puede ser de distintas formas, por ejemplo viernes informal, vestuario más liviano en verano, permitir que cada persona elija cómo vestirse, es importante que esas decisión vaya relacionada a la cultura de cada organización.

Es interesante ver que a diferencia de lo que se podría pensar, el vestuario semi formal aún es muy bien percibido por los colaboradores, por lo que no es necesario erradicarlo por completo y es percibido como simbolo de seriedad y profesionalismo en algunos contextos. En estos casos, la flexibilidad puede ir asociada a un vestuario de día a día menos formal, pero tener en la oficina una chaqueta y/o zapatos de vestir para usar en reuniones más protocolares por ejemplo.

Es muy importante comunicar el código de vestuario como las modificaciones que se le puedan hacer, a los colaboradores, las políticas de la empresa deben ser conocidas por todos para que funcionen y sean valoradas, en el caso de que existan mejoras.

